



แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

ประมวลจรรยาบรรณของ Infineon

www.infineon.com



สารบัญ

| | |
|---|----|
| 1. สารจากคณะกรรมการบริหาร | 5 |
| 2. บทนำ | 6 |
| 3. เราปฏิบัติตามกฎหมายและรหัสสัญญาของเรา | 9 |
| 4. เราคือผู้เล่นในตลาดที่มี ความยุติธรรม | 11 |
| 4.1 เรายึดมั่นในกฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน ที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law) | |
| 4.2 เราปฏิเสธการทุจริต | |
| 4.3 เราได้รับของกำนัลและคำเชิญที่มีค่า เฉพาะในกรณี พิเศษเท่านั้น | |
| 4.4 เราจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเปิดเผย | |
| 4.5 เราเลือกพันธมิตรทางธุรกิจของเรา อย่างระมัดระวัง | |
| 4.6 เราคัดค้านการฟอกเงิน | |
| 4.7 เราปฏิบัติตามกฎหมายการควบคุมการส่งออก | |
| 5. เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ | 15 |
| 5.1 เราปฏิบัติตามและปกป้องสิทธิ มนุษยชนและ สิทธิทางสังคมขั้นพื้นฐาน | |
| 5.2 เราส่งเสริม วัฒนธรรมการเปิดกว้างและการเคารพ ของพนักงาน | |
| 5.3 เรานำมาโดยการแสดงใหญ่เป็นตัวอย่าง | |
| 5.4 เราให้ความสำคัญกับหน่วยงานตัวแทนพนักงาน | |
| 5.5 เราส่งเสริม สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน | |
| 6. เราจัดการอุปกรณ์และข้อมูลของบริษัทฯ อย่างเป็นระบบ | 19 |
| 6.1 เราปฏิบัติตามสิทธิของ Infineon ด้วยความระมัดระวัง | |
| 6.2 เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ Infineon | |
| 6.3 เราปกป้องความลับของบริษัท | |
| 6.4 เราจะปกป้อง Infineon จากภัยคุกคามทางไซเบอร์ | |
| 6.5 เราปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูล | |
| 6.6 เราส่งเสริม ความโปร่งใส ความเป็นกลาง และความน่าเชื่อถือในการเตรียมเอกสาร | |
| 6.7 เราไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงลึกภายในองค์กร | |
| 7. เรามีความจริงจังในความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา | 23 |
| 7.1 เราให้คำมั่นเรื่องความยั่งยืน คุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ | |
| 7.2 เราปกป้องสภาพแวดล้อมของเรา | |
| 7.3 เราแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม | |
| 8. เราตรวจสอบยืนยันว่าจะมีการปฏิบัติตามและ บังคับใช้แนวทางการดำเนิน ธุรกิจ (BCG) | 25 |
| 8.1 เราเข้าร่วมการฝึกอบรม BCG เป็นประจำ | |
| 8.2 เรารายงานการประพฤติมิชอบในเชิงรุก | |
| 8.3 เราดำเนินคดีกับการละเมิดที่ ผิดจริงใน ลักษณะที่เป็น ธรรมชาติและสมเหตุสมผล | |
| 8.4 วิธีติดต่อฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด | |



1. สารจากคณะกรรมการบริหาร

เรียน เพื่อนร่วมงาน,

Infineon คือพันธมิตรที่ เชื่อถือได้ นี้ คือคำสัญญาที่เราให้ไว้กับ พันมิตร ทางธุรกิจ นักลงทุน พนักงาน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตอบแทน เราขอให้กลุ่มคุณเหล่านี้ เชื่อใจเรา เรา ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ส่วนบุคคลของคุณ และเรามั่นใจว่าเราสามารถรักษาสัญญาของเราได้

แต่เราจะมี ใจได้อย่างไรว่าเราประพฤติตนได้อย่างถูกต้องตาม กฎหมาย และตามหลักจริยธรรมในทุกสถานการณ์ แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) คือชุดหลักปฏิบัติที่มีผลผูกพันซึ่ง จะช่วยให้เราตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ของเรา ได้ด้วยตนเอง การ ปฏิบัติตามแนวทางเหล่านี้ จะช่วยปกป้องเราและ บริษัทของเรา จากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

อย่างไรก็ตาม เรายังต้องการที่จะส่งเสริมกิจกรรมประจำวันของเรา ในทางปฏิบัติ เราใส่ใจในการมี ไหวพริบที่ดี หากมี ข้อสงสัย ให้ถามตัวเองด้วยคำถามง่ายๆ สองสามข้อที่ อาจเป็น ประโยชน์ ได้แก่

- ฉันประพฤติตนถูกต้องและไม่ได้เห็นแก่ตัวใช่ไหม
- การกระทำและการตัดสินใจของฉันถูกกฎหมายหรือไม่ สิ่งนี้ สอดคล้องกับตัวอักษรและเจตนารมณ์ของแนวทางการดำเนิน ธุรกิจ (BCG) และข้อบังคับภายในอื่น ๆ หรือไม่
- การกระทำและการตัดสินใจของฉันปกป้องชื่อเสียงของ Infineon ในฐานะบริษัทที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมสูงหรือไม่
- การกระทำและการตัดสินใจของฉันผ่าน “การทดสอบการเผยแพร่” กล่าวคือเป็นการสื่อถึงภาพลักษณ์ที่ดีของ Infineon ในสาธารณะหรือโซเชียลมีเดียหรือไม่

หากเราสามารถตอบคำถามเหล่านี้ ว่า “ใช่” ก็มีโอกาสมากที่ เราจะ ตัดสินใจได้ถูกต้อง หากมี ข้อสงสัยเกี่ยวกับสถานการณ์ใด สถานการณ์หนึ่ง โปรดติดต่อผู้จัดการหรือเจ้าหน้าที่ ฝ่ายดูแล การปฏิบัติตามกฎหมายของคุณ (Compliance Officer)

เราทุกคนมีส่วนในความ สำเร็จของ Infineon พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม แม้โดยพนักงานเพียงคนเดียวก็อาจสร้างความเสียหายให้กับ Infineon อย่างมาก และอาจมีผลกระทบทางการเงินที่ไม่พึงประสงค์ได้ ในการดำเนินงานถึงแนวทางการดำเนิน ธุรกิจ (BCG) ขณะทำงาน เราจะมีใจได้ว่าเรากำลังปฏิบัติตน สอดคล้องกับกฎหมายปัจจุบัน และกำลังปฏิบัติตนตามข้อ กำหนดภายใน

โปรดอ่านแนวทางการดำเนิน ธุรกิจ (BCG) นี้ โดยละเอียด ใช้ แนวทาง ดังกล่าวเป็นแนวทางสำหรับพฤติกรรมในแต่ละวันของคุณ รวมถึงการกระทำ

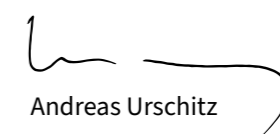
และการตัดสินใจที่ เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยสิ่งนี้ จะช่วยให้เราสามารถรวบรวม ความสำเร็จของผู้ประกอบการ กับพฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบเข้าไว้ด้วยกันได้ และยังทำให้เราสามารถ รักษาสัญญาของเราได้อีกด้วย

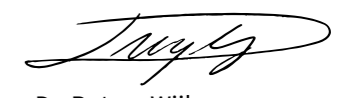
ขอบคุณสำหรับการสนับสนุน!


Jochen Hanebeck


Elke Reichart


Dr. Sven Schneider


Andreas Urschitz


Dr. Rutger Wijburg

แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

2. บทนำ

ความซื่อสัตย์เป็นหลักการขั้นพื้นฐานของเราในการติดต่อกับลูกค้า ผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ พนักงาน และประชาชนทั่วไป

แนวทางปฏิบัตินี้ ทำให้เห็นภาพรวมของกฎระเบียบที่สำคัญที่มุ่งหมายเพื่อสนับสนุนในประเด็นทางกฎหมายและจริยธรรม ทุกคนต้องปฏิบัติตาม BCG ทุกวัน นอกจากนี้ จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรและกฎหมายในอื่น ๆ ทั้งหมด ด้วยวิธีนี้ เท่านั้น เราจึงสามารถบรรลุเป้าหมายของเราในการปฏิบัติตนอย่างมีความรับผิดชอบและถูกต้องตามกฎหมายได้

BCG ใช้กับทุกคนที่ทำงานใน Infineon และสมาชิกในหน่วยงาน องค์กรของ Infineon Technologies AG และบริษัทในเครือ ทั่วโลก และมีผลผูกพันกับเราทุกคนอย่างแน่นอ อย่างไรก็ตาม โดยธรรมชาติแล้ว แนวทางเหล่านี้ จะไม่สามารถตอบทุกคำถาม ที่เราอาจพบในการทำงานทุกวันได้ ดังนั้น เราจึงจำเป็นต้องยึดมั่นในตัวอักษรและเจตนารมณ์ ของ BCG รวมทั้งใช้สิ่งที่ได้รับ อนุญาตตามกฎหมาย รวมถึงสิ่งที่ถูกต้อง ตามหลักจริยธรรมเป็น แนวทางด้วย





แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

3. เราปฏิบัติตาม กฎหมายและรักษา สัญญา ของเรา

การละเมิดกฎหมายอาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างมาก: ค่าปรับ การเรียกร้องค่าเสียหายหรือการด้อยค่า หรือการสูญเสียชื่อเสียง
สำหรับบริษัททั่วโลกและพนักงานแต่ละราย การปฏิบัติตามกฎหมายจึงเป็นพันธกิจสำคัญสำหรับเราในทุกเวลา และทุกสถานที่ ในโลก พฤติกรรมที่ ขอบด้วยกฎหมายมีความสำคัญ สูงสุดเสมอ โดยสิ่งนี้ จะมีผลแม้ว่าคุณคนไหน จะเชื่อว่า พฤติกรรมนี้ อาจก่อผลเสียหรืออาจไม่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายทางธุรกิจหรือเป้าหมายทางการเงินของตน

พนักงาน Infineon คนใดที่ กระทำความผิด ต้องได้รับโทษ ทางวินัย อันเป็นผลจากการละเมิดภาระผูกพันในการจ้างงาน ของ พวกเขา ในกรณีร้ายแรงอาจส่งผลให้เกิดการเลิกจ้างได้

ความซื่อสัตย์ของเราคือทรัพย์สินที่มีค่า ดังนั้น มาตรฐานด้าน จริยธรรมของเรา จึงต้องเหนือ กว่าข้อกำหนดทางกฎหมายดังนี้ เราให้สัญญาเฉพาะสิ่งที่ เราสามารถ ส่งมอบได้เท่านั้น และเรา จะทำให้ได้ตามสัญญาของเรา ความน่าเชื่อถือและคุณภาพผลิตภัณฑ์ บริการ และการสื่อสารของเรามีความสำคัญสูงสุด เพื่อให้ได้รับ ความไว้วางใจจากลูกค้า นักลงทุน และเพื่อนร่วมงาน การทรยศความไว้วางใจนี้

ยกตัวอย่างเช่น การลดคุณภาพ ในการพัฒนาหรือการผลิตที่ อาจเป็นภัยต่อความสำเร็จ ของทั้งบริษัท แม้ว่าดูเหมือนเป็น ปัญหาเล็กน้อยก็ตาม

ข้อมูลโดยละเอียด

- กฎหมายที่ บังคับใช้คือ ครอบคลุมการทำงานที่มี ผลผูกพัน
- การละเมิดข้อบังคับมี ผลที่ ตามมา
- รักษาสัญญา



4. เราคือผู้เล่นในตลาดที่มีความยุติธรรม

4.1 เรายึดมั่นในกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law)

เรามุ่งมั่นที่จะแข่งขันอย่างเป็นธรรมเพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนร่วมในตลาดทั้งหมด เราทุกคนมีพันธกิจที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law) เมื่อติดต่อกับพันธมิตรทางธุรกิจหรือบุคคลที่สาม การละเมิดเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้โดยไม่มีข้อ

ข้อยกเว้น เราทุกคนมีพันธกิจที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law) เมื่อติดต่อกับพันธมิตรทางธุรกิจหรือบุคคลที่สาม การละเมิดเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้โดยไม่มีข้อข้อยกเว้น

การตกลงอันเป็นการผูกขาดกับคู่แข่ง ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือผู้จำหน่ายเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเด็ดขาด การใช้อำนาจเหนือตลาดโดยมิชอบเป็นสิ่งต้องห้ามเช่นกัน เนื่องจากมีความเสี่ยงสูงที่จะมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ผิดกฎหมาย การติดต่อโดยเฉพาะกับคู่แข่งต้องได้รับแจ้งไปยังฝ่ายปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance) สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎสากล “กฎหมายต่อต้านการผูกขาด” (Anti-trust Law)

4.2 เราปฏิเสธการทุจริต

เราต้องการแข่งขันและชนะใจลูกค้าด้วยยานิสงส์ของคุณภาพผลิตภัณฑ์และคุณค่าการให้บริการของเรา ไม่ใช่ด้วยวิธีการที่ไม่เป็นธรรม การปฏิบัติที่ทุจริตไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมที่มีค่าของเราและเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ เพียงความพึงพอใจต่อการทุจริตก็ต่อสิ่งที่เหลือยงตลอดเวลา Infineon สนับสนุนความพยายามระดับชาติและระดับนานาชาติในการต่อต้านการทุจริต เราปฏิเสธการติดสินบนไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

ไม่มีใครในพวกเราจะสามารถหาประโยชน์จากความสัมพันธ์ของบริษัทเพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือของบุคคลที่สามและส่งผลประโยชน์ต่อ Infineon การรับประโยชน์ส่วนตัวจากบุคคลที่สาม (เช่น เงิน บริการ หรือ ส่วนลด) เป็นสิ่งต้องห้ามเนื่องจากอาจเป็นอุปสรรคต่อการตัดสินใจทางธุรกิจตามวัตถุประสงค์ได้

ในการติดต่อกับหน่วยงานทางภาครัฐนั้น เราจะไม่จ่ายเงินหรือให้ผลประโยชน์ใดๆแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ออกคำสั่งได้หรือเพื่อให้ Infineon ได้เปรียบ หากเจ้าหน้าที่หรือพันธมิตรทางธุรกิจขอหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนตัว คุณต้องไม่ยินยอมไม่ว่าสุดท้ายได้สถานการณ์ใดๆ และต้องแจ้งหัวหน้างานและฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) ทันทีที่สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎสากล “การต่อต้านการคอร์รัปชัน”

4.3 เราจับของกำนัลและคำเชิญที่มีค่าเฉพาะในกรณีพิเศษเท่านั้น

อาจมีการให้หรือรับของกำนัลที่ต่อเมื่อได้รับอนุญาตภายใต้ระบบกฎหมายในท้องถิ่นและเฉพาะในกรณีที่มีการตัดสินใจไม่และอาจไม่ถูกมองว่าได้รับอิทธิพลมาจากของขวัญดังกล่าว หลักการเดียวกันนี้มีผลกับการเชิญไปร่วมงานกิจกรรม รับประทานอาหารกลางวันหรืออาหารค่ำ และผลประโยชน์อื่น ๆ ทุกประเภท

เพื่อปกป้องพนักงานแต่ละคนและบริษัท สถานการณ์สำคัญที่อาจเกิดขึ้นนี้ ต้องได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) ที่รับผิดชอบหรือบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากบริษัทก่อน สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎสากล “ของกำนัลและการเชิญ” (Gifts & Invitations)

ของกำนัลและผลประโยชน์อื่น ๆ นั้น อาจต้องมีการเสียภาษีเงินได้ในหมวดผลประโยชน์ที่ไม่ใช่ตัวเงิน ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านภาษีที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ข้อมูลโดยละเอียด

- การแข่งขันที่เป็นธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่สุด
- ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law) เสมอ
- การติดต่อกับคู่แข่งจำเป็นต้องแจ้งให้ทราบ
- การทุจริตไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมที่มีค่าของ Infineon
- การรับของกำนัลและคำเชิญที่มีค่าเฉพาะในกรณีพิเศษเท่านั้น
- ตรวจสอบยืนยันว่ามีความโปร่งใสในผลประโยชน์ที่บ่งชี้ที่อาจเกิดขึ้น
- ไม่ทำางานพิเศษให้กับหรือการร่วมงานกับคู่แข่ง
- พินิจพิเคราะห์ความซื่อสัตย์ของพันธมิตรทางธุรกิจ
- กีดกันการฟอกเงิน

4.4 เราจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างไร เปิดเผย

เราเคารพความสนใจส่วนบุคคลและชีวิตส่วนตัวของพนักงานทุกคน เราใส่ใจอย่างมากเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการทับซ้อนกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางธุรกิจ หรือ แม้เพียงความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวนี้ พนักงานต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนในการตัดสินใจทางธุรกิจที่อาจเป็นไปได้ต่อหัวหน้างาน การตัดสินใจส่วนบุคคลต้องไม่ได้รับอิทธิพลจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเช่นกัน โดยมีผลกับสิ่งต่อไปนี้ โดยเฉพาะ:

เราเปิดเผยสิทธิร่วมลงทุนของเรา พนักงานของ Infineon ต้องแจ้งหัวหน้างานและแผนกทรัพยากรบุคคล (HR) อย่างเคร่งครัดเป็นลายลักษณ์อักษร หาก

- พนักงานถือหรือรับสิทธิร่วมลงทุนโดยตรงหรือโดยอ้อมใน บริษัท คู่แข่งและสามารถมีอิทธิพลต่อการจัดการของบริษัท นั้น
- พนักงานถือหรือรับสิทธิร่วมลงทุนโดยตรงหรือโดยอ้อมใน บริษัท พันธมิตรทางธุรกิจของ Infineon และมีการติดต่อกับ บริษัท ที่กำลังกล่าวถึงอันเป็นส่วนหนึ่งของงาน

ใช้หลักการเดียวกันหากบุคคลที่เกี่ยวข้อง (เช่น สมาชิกในครอบครัว) ถือหรือรับสิทธิร่วมลงทุน

เราเปิดเผยงานพิเศษของเรา งานพิเศษที่ได้รับค่าจ้างและตำแหน่งในองค์กรธุรกิจอื่น ๆ (เช่น คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการ กำกับดูแล หรืออื่น ๆ ที่มีตำแหน่งเทียบเท่า) จะต้องรายงานต่อหัวหน้างานเพื่อขออนุมัติ คำขออนุญาตถูกปฏิเสธถ้าหากว่า:

- ส่งผลเสียต่อการทำงานของพนักงาน > ขัดแย้งกับหน้าที่ของพนักงานที่ Infineon
- มีความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การทำกิจกรรมที่โดยตรงและโดยอ้อมให้กับบริษัทที่อยู่นอก Infineon แข่งขันกับ Infineon ทั้งทางตรงและทางอ้อม นั้นเป็นสิ่งต้องห้าม

กิจกรรมการเขียน การบรรยาย และกิจกรรมการกุศลเป็นครั้งคราวจะไม่ถือว่าเป็นงานพิเศษ

4.5 เราเลือกพันธมิตรทางธุรกิจของเรา อย่างระมัดระวัง

เราคาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ในการดำเนินธุรกิจเช่นเดียวกัน นั่นคือเหตุผลว่าเหตุใดเราจึงพิจารณาพันธมิตรทางธุรกิจของเรา เพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าพวกเขามีการป้องกันเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดหลักสิทธิมนุษยชนรวมถึงมาตรฐานทางสังคมที่ได้รับ การยอมรับจาก Infineon เราจะไม่เข้าสู่ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับพันธมิตรที่ละเมิดกฎหมายระดับชาติหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ปกปิดตัวตนที่แท้จริงหรือโครงสร้างผู้ถือหุ้น ฟอกเงิน หรือให้การสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้าย หรือกับพันธมิตรที่ไม่ใช้ความพยายามตามสมควรในการแก้ไขสถานการณ์ดังกล่าว

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรานั้นปฏิบัติตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ใน “หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์” (เดิมคือ “หลักการจัดซื้อ” ของเรา

4.6 เรากีดกันการฟอกเงิน

การฟอกเงินซึ่งเป็นการนำเงินที่ได้มาอย่างผิดกฎหมายเข้าสู่ธุรกิจและระบบการเงิน ที่ถูกกฎหมาย เช่น การแลกเปลี่ยนหรือการโอนเงิน ถือเป็นอาชญากรรมในหลายประเทศ ทุกคนที่ Infineon มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติตามข้อบังคับของเยอรมนี และต่างประเทศว่าด้วยการฟอกเงินในที่ทำงาน ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวรวมถึงหน้าที่ในการได้ ข้อมูลที่มากพอเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจของพันธมิตรคู่สัญญา ตัวพันธมิตรคู่สัญญา และวัตถุประสงค์ในการทำธุรกรรมทางธุรกิจของพันธมิตรก่อนที่ จะมีการทำธุรกรรม หากมีข้อสงสัยหรือสงสัยว่าธุรกรรมทางการเงินนั้นได้รับอนุญาตหรือไม่ต้องรีบปรึกษาเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแล การปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) ที่รับผิดชอบทันที

4.7 เราปฏิบัติตามกฎหมายการควบคุมการส่งออก

เราปฏิบัติตามข้อบังคับด้านการควบคุมการส่งออกและการศุลกากรของแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้นำเข้า ส่งออก หรือถ่ายโอนสินค้า บริการ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ หรือเทคโนโลยี มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตรที่บังคับใช้กฎหมาย และข้อบังคับด้านการควบคุมการส่งออกและการศุลกากร รวมถึงแนวทางและกระบวนการในการทำงานของพนักงาน





5. เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ

5.1 เราปฏิบัติตามและปกป้องสิทธิมนุษยชน และสิทธิทางสังคมขั้นพื้นฐาน

เรามุ่งมั่นอย่างยิ่งที่จะเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน และดำเนินกร เพื่อสนับสนุนหลักการของ “กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ” (United Nations Global Compact) ในเรื่องสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

นอกจากนี้ เรายังปฏิบัติตามและส่งเสริมหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO: International Labor Organization) เช่น

- การป้องกันการเลือกปฏิบัติในการคัดเลือก การจ้างงาน อาชีพ และการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน
- สิทธิในการจัดตั้งหน่วยงานตัวแทนพนักงาน
- การปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับทุกรูปแบบ

เรายึดมั่นในข้อกำหนดที่ขอบด้วยกฎหมายในท้องถิ่น และอนุญาตให้มีเฉพาะสิ่งที่ต่อไปนี้ ตามเจตนาของภูมิภาค

- ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม
- ชั่วโมงการทำงานที่สมเหตุสมผล
- วันลาพักร้อนแบบไม่หักเงินเดือน

เราปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับอายุขั้นต่ำตามกฎหมายและข้อบังคับการป้องกันพิเศษสำหรับการจ้างงานผู้เยาว์

5.2 เราส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดกว้างและการเคารพของพนักงาน

การเคารพซึ่งกันและกันควรเป็นหัวใจสำคัญในการทำางร่วมกันของเรา พนักงานจาก 110 ประเทศทำงานที่ Infineon ความหลากหลายนี้ทำให้พวกเราแตกต่างและทำให้ Infineon เป็นบริษัทระดับนานาชาติที่ประสบความสำเร็จ

ทางเรามุ่งหวังให้พนักงานของเราทุกคนปฏิบัติตามนโยบายไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดเกิดขึ้น

ไม่มีผู้ใดที่จะถูกโจมตี เสียเปรียบ คุกคาม หรือกีดกันเป็นการส่วนตัวเนื่องจากเชื้อชาติ สีผิว สัญชาติ ความเชื่อ อุดมการณ์ เพศ อายุ ความพิการ สถานภาพสมรส สถานภาพทางสังคม การมีส่วนร่วมทางการเมืองและสมาคม ภาวะพิการ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือรสนิยมทางเพศของพวกเขา เราดำเนินการอย่างเด็ดขาดต่อการเลือกปฏิบัติ การคุกคามทางเพศ การกระทำความรุนแรงทางร่างกาย การบีบบังคับทางร่างกาย หรือการล่วงละเมิดทางวาจาไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

ความเป็นมืออาชีพและประสิทธิภาพจะเกิดขึ้นได้เฉพาะในบรรยากาศการทำงานที่ก่อตัวขึ้นจากความเคารพ ความไว้วางใจ ความใจกว้าง และความเป็นธรรม

ในการตัดสินใจของบุคคลากร เช่น การคัดเลือก การจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนงาน ค่าตอบแทน การประเมิน และการฝึกอบรมพนักงานของเรา เราใช้หลักการโอกาสที่เท่าเทียมกันและหลักเกณฑ์อย่างเช่นคุณสมบัติและประสิทธิภาพเป็นแนวทาง

ข้อมูลโดยละเอียด

- ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิทางสังคม
- ฝึกฝนและทำตัวเป็นแบบอย่างสำหรับวัฒนธรรมแห่งความเคารพซึ่งกันและกัน
- นำมาโดยการแสดงให้เห็นตัวอย่าง
- เคารพหน่วยงานตัวแทนพนักงาน
- ส่งเสริมการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันและความปลอดภัยในการทำงาน

5.3 เรานำโดยการแสดงใหญ่เป็นตัวอย่าง

เราต้องการสร้างสภาพแวดล้อมที่ เปิดโอกาสส่วนตัว และโอกาส ด้าน การงาน ให้กับพนักงานของเรา รูปแบบ ความเป็นผู้นำของเราควรช่วยให้ พนักงาน สามารถบรรลุ สมรรถนะและผลงาน ที่ โดดเด่น ดังนั้น เราจึง คาดหวัง ให้ผู้ จัดการของเราประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยผู้จัดการ ควรให้คำแนะนำ ผ่านความ สามารถในการทำงาน การเปิดกว้าง และทักษะ ทางสังคม รวมถึงทำให้แน่ใจ ว่ามี บรรยากาศในการทำงานที่ดี หัวหน้างานไว้ใจพนักงานของตนและมอบความรับผิดชอบและ เสรีภาพ ส่วนบุคคลให้มากที่สุดเท่าที่จะ มาก ได้ โดยหัวหน้า งาน จะกำหนดวัตถุประสงค์ ที่ ชัดเจน ทะเยอทะยาน และเป็น ไปได้ เห็นคุณค่าความสำเร็จ ของพนักงาน และให้เสรี ภาพใน การเสนอแนวคิดและ นวัตกรรม ในฐานะที่ เป็นส่วนหนึ่ของ หน้าที่ การ จัดการ หัวหน้างานจะต้องป้องกันการประพฤติ ที่ ไม่ สามารถยอมรับได้ และรับผิดชอบในการทำให้แน่ใจ ว่าไม่มี การ ละเมิดกฎระเบียบของข้อบังคับ ที่ สามารถ หลีกเลื้ยงได้โดยการ ระมัดระวังตามสมควร และการกำ กับดูแลที่ เหมาะสมภายใน ขอบเขตความรับผิดชอบของ ตนเอง

5.4 เราให้ความสำคัญกับหน่วยงานตัวแทน พนักงาน

เราเคารพและยอมรับ สิทธิ ของพนักงาน ในการสร้าง หน่วยงาน ตัวแทนในการ ดำเนินการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับเงื่ อนไขในการ ทำงาน การจัดการในสถานที่ และ หน่วยงานตัวแทนพนักงาน ต้องร่วมมือกันอย่างใกล้ชิด ด้วยความซื่อ ใจ สิ่งนี้ คือพื้นฐาน สำหรับการสนทนาที่ สร้างสรรค์และร่วมมือกัน โดยมี จุดประสงค์ เพื่อ ให้เกิดความสมดุลของผลประโยชน์อย่าง เป็นธรรม

แม้ ในกรณี ที่ มีความขัดแย้ง เราก็ยังคงพยายามรักษา ความ สัมพันธ์ในการ ทำงานที่ ยั่งยืน

5.5 เราส่งเสริม สุขภาพและความปลอดภัย ใน การทำงาน

การสร้างความ มั่นใจด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการส่งเสริม และการรักษา สุขภาพของพนักงาน คือ วัตถุประสงค์หลักของบริ ษัท เราช่วยให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้ ด้วยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอด จน แคมเปญการดูแล สุขภาพและการป้องกันที่ หลากหลาย

เราเชื่อ ว่าการเสริม สร้างความ รู้ด้านสุขภาพส่วนบุคคล คือ โอกาสสำหรับทุกคน เนื่ องจาก สิ่งนี้ จะช่วยให้พวกเขา รักษา ประสิทธิภาพและความพึงพอใจในการทำงานของเราได้ สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน อาจมีอิทธิ พลอย่าง มากต่อพฤติกรรมส่วนบุคคลของ พนักงาน ทุกคนมีภาระหน้าที่ ในการหลีกเลี่ยงความ เสี่ยงต่อสุขภาพของตนเองด้วยการทำ หน้าที่ อย่าง รอบคอบ และมีภาระหน้าที่ ในการรายงานข้อ บกพร่องหรือช่องว่างในการทำงานแก่ผู้ จัดการของตน

นอกจากนี้ เรายังจัดระเบียบสภาพแวดล้อมในการทำงานใน ลักษณะที่ สามารถสร้างความสมดุล ระหว่างการทำงานและชีวิต ส่วนตัวได้อีกด้วย





6. เราจัดการอุปกรณ์และข้อมูลของบริษัทอย่างระมัดระวัง

6.1 เราปฏิบัติต่อสิทธิทรัพย์สินของ Infineon ด้วยความระมัดระวัง

ทรัพย์สินของ Infineon รวมถึงอุปกรณ์ในการดำเนินการ และการทำงานด้วยเช่นกัน เราปฏิบัติต่ออุปกรณ์ดังกล่าวอย่างระมัดระวังและเหมาะสมเสมอ รวมถึงยังป้องกันการสูญหาย การขโมย การเสียหาย และการใช้งานผิดประเภทอีกด้วย เราใช้งานอุปกรณ์เพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัทเท่านั้น อนุญาตให้มีการใช้งานส่วนตัวเป็นครั้งคราว ตราบเท่าที่สอดคล้องกับนโยบายภายในและไม่ได้กระทำเพื่อโอกาสอาชญากรรมหรือการกระทำผิดกฎหมาย หรือเพื่อเปิดเผยความลับของบริษัท

ต้องไม่มี การดาวน์โหลดหรือเผยแพร่ข้อมูลที่ปลุกกระแสมความเกลียดชัง การเชิดชู ความรุนแรงหรืออาชญากรรมอื่น ๆ ข้อมูลที่มีเนื้อหาเป็นการล่อลวงละเมิดทางเพศต่อผู้มีหลังทางวัฒนธรรมอื่น ๆ

6.2 เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ Infineon

ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทคือหัวใจสำคัญของความสำเร็จในเชิงพาณิชย์ของเรา การปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเรา เช่น สิทธิบัตรและข้อได้เปรียบ รวมถึงความซุกซนเทคนิคของเรา จึงเป็นภาระหน้าที่ขั้นพื้นฐานของพนักงานทั้งหมดของเรา

เราเรายอมรับและเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่ง และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาเหล่านี้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนหรือได้รับอนุญาตตามกฎหมายแล้วเท่านั้น

6.3 เราปกป้องความลับของบริษัท

เราทุกคนมีภาระหน้าที่ในการรักษาความลับของธุรกิจและความลับของบริษัท รวมถึงข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะอื่น ๆ ที่มอบให้เราหรือที่เราตระหนักว่าเป็นส่วนหนึ่งของงานเรา สิ่งนี้เกี่ยวข้องกับเรื่องภายในของบริษัททั้งหมด เช่น รายละเอียดขององค์กร ตลอดจนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ การผลิต การวิจัยและการพัฒนา และตัวเลขของบริษัท โดยเว้นแต่ว่าสิ่งเหล่านี้จะเป็นสาธารณสมบัติอยู่แล้ว ต้องมีการส่งการสอบถามจากสื่อและนักวิเคราะห์ไปยังหน่วยงานสาธารณะที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เสมอ ทุกคนที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ Infineon จากภายนอกหรือผู้ถูกมองว่าเป็นตัวแทนของ Infineon แต่ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่ดังกล่าว ควรชี้แจงว่าคนเหล่านี้กำลังกระทำการเป็นการส่วนตัว

ซึ่งจะมีผลโดยเฉพาะกับโซเชียลมีเดีย ต้องปฏิบัติตามแนวทางโซเชียลมีเดียของ Infineon (Infineon's Social Media Guideline)

นอกจากนี้ เรายังเคารพและปกป้องธุรกิจและความลับทางการค้าของบริษัทอื่น ๆ เช่นเดียวกัน เราใช้ข้อมูลจากบุคคลที่สามก็ต่อเมื่อเราได้รับข้อมูลดังกล่าวจากแหล่งที่มาที่สามารถเข้าถึงได้ โดยทั่วไปหรือในลักษณะที่ถูกกฎหมายเท่านั้น

ข้อมูลโดยละเอียด

- ปฏิบัติต่อสิทธิทรัพย์สินของบริษัทด้วยความระมัดระวัง
- เก็บรักษาเอกสารอย่างเรียบร้อยและโปร่งใส
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection) เสมอ
- ปกป้องความลับของบริษัท
- ไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงลึกภายในองค์กร

6.4 เราจะปกป้อง Infineon จากภัยคุกคาม ทางไซเบอร์

เรารักษามาตรฐานที่เหมาะสมทั้งในด้านของพฤติกรรม และ วัฒนธรรมในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการรักษาความลับ ความสมบูรณ์ และความพร้อม สำหรับการใช้งาน มีการตรวจสอบ ความถูกต้องและสามารถ ตรวจสอบย้อนกลับของข้อมูล และสารสนเทศที่ ต้องได้รับการ ปกป้องได้

เรารับผิดชอบต่อและสนับสนุนในกระบวนการที่มี ส่วน สัมพันธ์ อย่างแข็งขันตามบทบาทของเรา รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐาน ที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับขององค์กร เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

6.5 เราปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการ ปกป้องข้อมูล

เราจะปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ของพนักงาน ลูกค้า และซัพพลายเออร์) คือสิ่งสำคัญที่สุด เรา บันทึก ประมวลผล และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในขอบเขตที่ กฎหมาย ข้อบังคับ รวมถึง แนวทางและนโยบายภายในของเราอนุญาตเท่านั้น เราทุกคนมี ภาระ หน้าที่ ในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection) เพื่อปกป้อง ข้อมูลส่วนบุคคลที่ มอบให้กับเรา ในกฎหมาย เรื่อง “การคุ้มครอง ข้อมูล” (Data Protection) มี ข้อบังคับโดยละเอียด เพิ่มเติม

ในกรณีที่มี ข้อสงสัย เจ้าหน้าที่ คุ้มครองข้อมูลที่ได้รับ ผิดชอบต้องมี ส่วนร่วมด้วย

6.6 เราส่งเสริมความโปร่งใส ความเปิดกว้าง และความน่าเชื่อถือในการเตรียมเอกสาร

ความไว้วางใจกิจกรรมสากลของเราในส่วนของนักลงทุน สร้างขึ้น จากความโปร่งใส ความเปิดกว้าง และความน่าเชื่อถือ ดังนั้น เราจึงปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมาย สำหรับการบัญชี และ รายงานทางการเงิน ที่ เหมาะสม บันทึก และรายงานใดๆ ที่ สร้าง ขึ้น เพื่อวัตถุประสงค์ภายในหรือแจกจ่ายเป็นการภายนอก ต้อง เป็นความจริง ครบถ้วน และเข้าใจได้ ข้อมูลและบันทึก อื่นๆ ต้อง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึง ตรงตามข้อกำหนด ของระบบ ภาระหน้าที่ ในการให้ รายละเอียดที่ เป็นความจริงยังมี ผลโดยเฉพาะกับบัญชี สำหรับการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

6.7 เราไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงลึก ภายในองค์กร

Infineon ไม่ยอมให้มีการนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วน ตน ทุกคนที่ เข้ามาพบข้อมูลภายใน มีภาระ หน้าที่ ในการจัดการ กับข้อมูลนั้น อย่างมี ความรับผิดชอบและเป็นไปตามกฎหมาย “กฎหมายภายใน” (Insider Law) ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลเฉพาะ เกี่ยวกับเหตุการณ์ที่ ไม่รู้ บริสุทธิ์ไปโดยสาธารณะและ เป็นข้อมูล ที่มีแนวโน้มว่าจะมีอิทธิพลอย่างมี นัยสำคัญต่อราคาหลักทรัพย์ จดทะเบียน

กฎหมายห้ามมิ ให้ใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อ หรือขายหลักทรัพย์ หรือเพื่ อแนะนำการชขาย หรือซื้อ หลักทรัพย์เหล่านี้ การละเมิด ข้อห้ามนี้ อาจมีผลกระทบร้ายแรงไม่เพียงแต่กับ พนักงาน แต่ รวมถึง Infineon ด้วยเช่นกัน จึงต้องมีการปฏิบัติต่อข้อมูล ภายในด้วย การรักษาความลับและต้องไม่เปิดเผยโดยไม่มี เหตุผลอันควร โดยต้องไม่เปิดเผยแม้แต่กับ พนักงานคนอื่น ๆ ครอบครัว หรือ เพื่อน





7. เรามุ่งมั่นที่จะใส่ใจในความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

7.1 เราให้ความสำคัญเรื่องความยั่งยืน คุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

Infineon รับผิดชอบต่อความต้องการทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ของคนรุ่นปัจจุบันและอนาคต อีกทั้งยังมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนอีกด้วย เราจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการควบคุมและปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ของเราอย่างต่อเนื่อง เราคาดหวังให้พนักงานของเรารับมือกับความท้าทายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างรับผิดชอบและรายงานต่อผู้ถือหุ้นของตน

7.2 เราปกป้องสภาพแวดล้อมของเรา

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของเรา เป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์องค์กรของเรา เราทำให้ชีวิตง่ายขึ้น ปลอดภัยขึ้น และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ด้วยเทคโนโลยีที่ประสบความสำเร็จมากขึ้น สิ่งนี้เปิดโอกาสให้น้อยลง และทุกคนเข้าถึงได้ การพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดพลังงาน เป็นองค์ประกอบหลักของความพยายามของเราในการช่วยอนุรักษ์ทรัพยากร ในพหุกรรมปัจจัยของเรา เรามีภาระหน้าที่ในการพิจารณาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และหลีกเลี่ยงการสร้างภาระต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นได้ หรือลดภาระดังกล่าวให้เหลือในระดับขั้นต่ำที่ยอมรับได้

เราปฏิบัติตามกฎหมาย อนุสัญญา และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เพื่อบรรเทาผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมถึงสภาพอากาศ และคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งทางตรงและทางอ้อมของเรานั้น ปฏิบัติในแบบเดียวกับที่เราดำเนินการเช่นกัน

7.3 เราแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

Infineon เชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการด้วยความรับผิดชอบ ยังรวมถึง ความรับผิดชอบต่อสังคมอีกด้วย (การเป็นองค์กรที่ดี ของสังคม หรือ Corporate Citizenship) ดังนั้น เราจึงสนับสนุน สถาบันที่ไม่แสวงหาผลกำไรและโครงการริเริ่มในสาขาต่อไปนี้

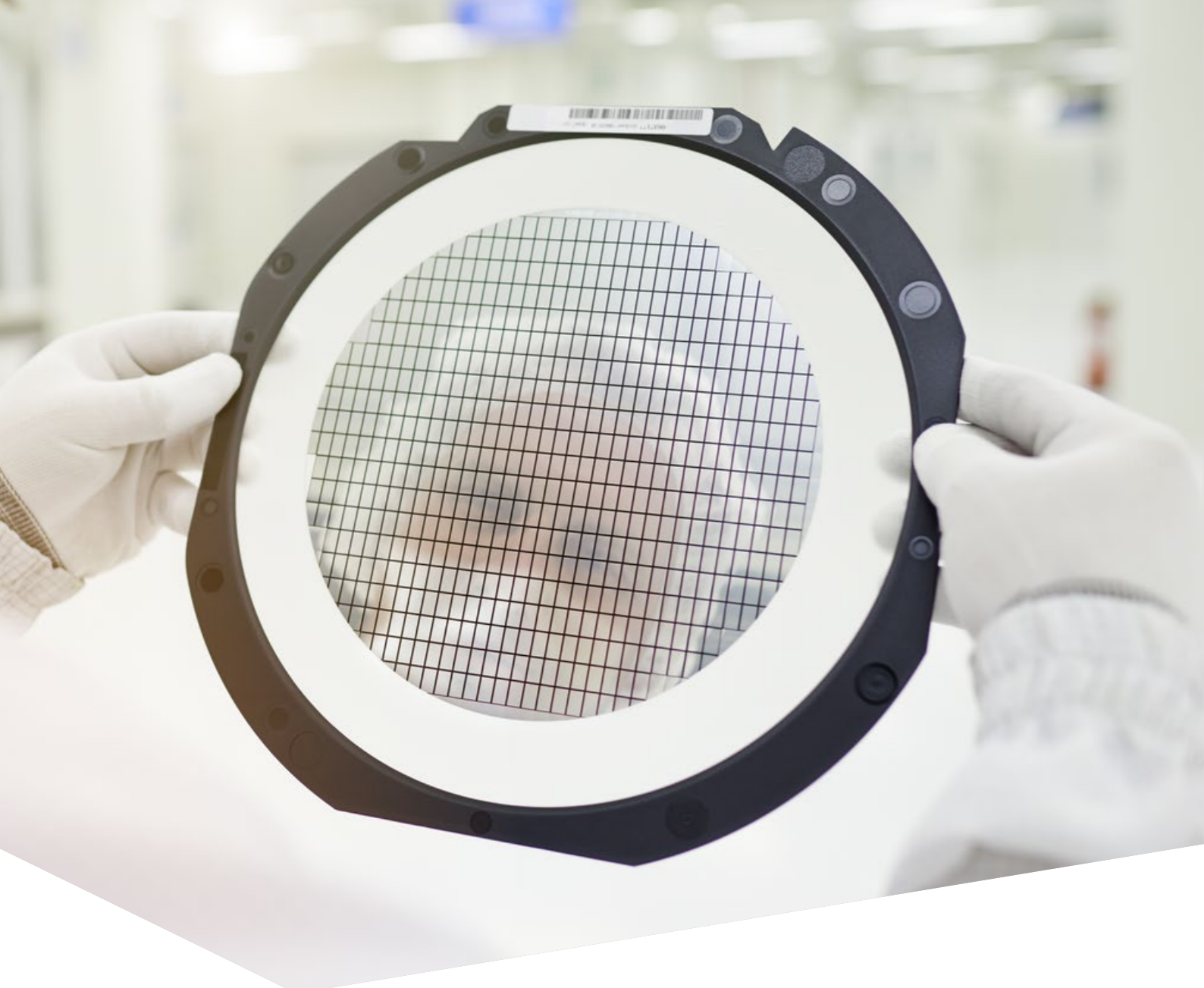
- การคุ้มครองและความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม
- การบรรเทาภัยพิบัติ
- การศึกษาด้านเทคนิคและวิทยาศาสตร์ของคนรุ่นถัดไป และ
- ความต้องการทางสังคมที่ไซต์งาน Infineon
- ผ่านการบริจาคเงิน รวมถึงการบริจาคที่ไม่เป็นตัวแทน และการเป็นพันธมิตรสนับสนุน

เราไม่บริจาค เพื่อคาดหวังให้มีการบริการหรือการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์ของเรา หรือเป็นการต่างตอบแทนสำหรับกำไร ตัดสินใจดังกล่าว การบริจาคและการสนับสนุน ทุกครั้ง อยู่ภายใต้กระบวนการอนุมัติที่โปร่งใส สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎสากล “การเป็นองค์กรที่ดีและการมีส่วนร่วม สนับสนุนสังคม” (Corporate Citizenship and Sponsoring)

ตามหลักแล้ว Infineon จะไม่บริจาคให้กับพรรคการเมือง นักการเมือง หรือ องค์กรทางการเมือง

ข้อมูลโดยละเอียด

- ปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนและใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม
- รับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมทางสังคมของเรา
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่วางไว้สำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม



ข้อมูลโดยละเอียด

- เข้าร่วมในการฝึกอบรม BCG
- รายงานกรณี ที่สงสัยว่ามีการประพฤติมิชอบในเชิงรุก
- ดำเนินคดีกับการละเมิดกฎหมายที่ผิดจริงอย่างเคร่งครัด แต่ในลักษณะที่ เหมาะสมเสมอ
- ข้อมูลการติดต่อ

แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

8. เราตรวจสอบยืนยันว่าจะมีการปฏิบัติ ตามและ บังคับใช้แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

8.1 เราเข้าร่วมการฝึกอบรม BCG เป็นประจำ

เพื่อให้ BCG เหล่านี้ เป็นที่ รู้จักและมีการกระตุ้นเตือนเป็นประจำ Infineon ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง สม่ำเสมอเพื่อให้พนักงานทราบเกี่ยวกับเนื้อหาของ BCG และ ข้อกำหนดทางกฎหมายที่ต้องปฏิบัติตาม นอกจากนี้ ยังมี การจัด เซสชัน การฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎหมายแบบพิเศษสำหรับพนักงานของกลุ่มเสี่ยงแต่ละกลุ่ม

ทุกคนมีภาระหน้าที่ ในการเข้าร่วมการฝึกอบรมการปฏิบัติตาม กฎหมายที่ เป็นภาคบังคับสำหรับสาขาการทำงานของพนักงาน

8.2 เรารายงานการประพฤติมิชอบในเชิงรุก

เราสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ BCG ของ Infineon ก็ต่อเมื่อทุกคนทำหน้าที่ ของตน ผู้จัดการต้องตรวจสอบยืนยันว่า พนักงาน อยู่ในขอบเขตความรับผิดชอบของตน ชู้กและยึดมั่น ใน BCG

หากคุณพบการละเมิดที่ น่าสงสัยต่อ BCG หรือข้อบังคับทาง กฎหมาย หรือข้อบังคับภายใน เราคาดหวังให้คุณ รายงานเรื่อง ดังกล่าวโดยไม่ลังเล ซึ่งเป็นทางเดียวที่ เราสามารถร่วมกันหลีกเลี่ยงความเสียหายให้ กับพนักงาน และบริษัทของเราได้ ทั้งนี้ มีหลากหลายช่องทางในการรายงานการละเมิดการปฏิบัติ ตามที่ ต้อง สงสัยได้แก่

1. แจ้งไปยังหัวหน้างานของคุณ
2. รายงานต่อเจ้าหน้าที่ ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของ องค์กร (Corporate Compliance Officer) หรือ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของภูมิภาค (Regional Compliance Officer) ที่ รับผิดชอบ
3. สามารถรายงานโดยโพสต์บนพอร์ทัลผ่าน “สายด่วนสำหรับร้องเรียน” (Integrity Line)

ช่องทางที่ สองและสามไม่เพียงแต่เปิดให้พนักงานเท่านั้น แต่ยัง เปิดให้ซัพพลายเออร์ ลูกค้า และบุคคลที่ สามอื่น ๆ อีกด้วย

การรายงานอาจเป็นคำร้องด้วยวาจาหรือเป็นลายลักษณ์ อักษรก็ได้ โดยสามารถเปิดเผย หรือไม่ระบุชื่อก็ได้ รายงานการ ปฏิบัติตามข้อกำหนดทุกฉบับจะได้รับการจัดทำเป็น เอกสาร ตรวจสอบ และปฏิบัติ เป็นความลับ ผู้แจ้งเบาะแสะจะได้รับผล ตอบกลับในเวลา ที่ เหมาะสม

ใครก็ตามที่ รายงานการละเมิดการปฏิบัติตามกฎหมายที่ ต้อง สงสัย ด้วยความบริสุทธิ์ ใจ ไม่จำเป็นต้องกลัวความเสียหาย แม้ว่าการละเมิดที่ ต้องสงสัยนั้น จะกลายเป็นเรื่อง ไม่สมเหตุ สมผล เราจะไม่ยอมให้มีการตอบโต้กลับใดๆต่อผู้แจ้งเบาะแสะ และจะปกป้อง พวกเขาในทุกวิถีทาง ในทำนองเดียวกันนี้ เรา ปฏิบัติต่อพนักงานที่ ถูกกล่าวหาว่าประพฤติ มิชอบ อย่างเป็น ธรรม เราจึงขอให้คุณรายงานข้อผิดพลาดของคุณโดยเร็วที่สุด

เราให้ความสำคัญกับความโปร่งใสเป็นอย่างมาก การระบุและการ ตอบสนองต่อข้อผิดพลาด ในเวลาที่ เหมาะสม จะช่วยให้มั่นใจ ได้ว่าปัญหาเล็กน้อยจะไม่กลายเป็น ปัญหาใหญ่ ดังนั้น เราจึง คาดหวังให้พนักงานร่วมมือกัน โดยปราศจากข้อจำกัดในการ ตรวจสอบหรือการสอบถามที่ เกิดจากบริษัท เกี่ ยวกับการละเมิด ที่ น่าสงสัยต่อ BCG หรือข้อบังคับทางกฎหมาย หรือข้อบังคับ ภายใน

8.3 เราดำเนินคดีกับการละเมิดที่ผิดจริงในลักษณะที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล

หากพิสูจน์แล้วว่าการประพฤติมิชอบ เราดำเนินการอย่างเข้มงวด ด้วยมาตรการที่เป็นธรรมและเข้าใจได้ ซึ่งอยู่ภายใต้ข้อบังคับของบริษัทและข้อบังคับทางกฎหมาย ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนิน การนี้ เรารับรองว่าการตอบสนองของเราเหมาะสมเสมอ และพิจารณาในแต่ละคดี ว่าผลใดที่เหมาะสม จำเป็น และสมเหตุสมผล

8.4 วิธีติดต่อฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด

หากคุณต้องการรายงานข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ หรือต้องการคำแนะนำ คุณสามารถติดต่อเราผ่านช่องทางดังต่อไปนี้ :

- ทางอีเมล: compliance@infineon.com
- ทางโทรศัพท์: +49(0) 89 234 83199
- ทางไปรษณีย์: Infineon Technologies AG, IFAG CO, Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Germany
- [สายด่วนร้องเรียน หรือ Infineon Integrity Line](#)

ค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโปรแกรมการปฏิบัติตามกฎหมาย ของ Infineon ได้ทาง อินเทอร์เน็ต



Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1–15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2024 Infineon Technologies AG.
All rights reserved.

Public

Date: 10/2024



Stay connected!



Scan QR code and explore offering
www.infineon.com