



**Latest update: 7 February 2023**

Below you will find all the disclosable shareholder motions relating to the agenda items of the Annual General Meeting of Infineon Technologies AG on 16 February 2023. The proposals and their justifications in each case reflect the views of the authors as communicated to us. We posted them on the Internet unchanged and without verification by us, insofar as they are to be made available. You can endorse any counterproposal aimed exclusively at rejecting a proposed resolution by voting against the proposal of management. Counterproposals and election nominations requiring a separate resolution are identified by capital letters when they are published. You can cast your vote or issue voting instructions on counterproposals/election nominations identified by capital letters via the InvestorPortal.

**Infineon = I Hauptversammlung 16.2.2023, um 10Uhr,** Copyright 1 Oswald 2023  
Anträge / Gegenanträge / Billigung zu den Tagesordnungspunkten TOP 3 bis 4  
Zu den Tagesordnungspunkten TOP (1, 2,3,4,5,6,7,8,9,10,11)

Aktionär Oswald Aktionärs Nr.: XXXXXXXXXX

**Die Aktionäre bitte ich, meine Gegenanträge zu unterstützen!**

**Ich stelle hiermit den Antrag / Gegenantrag / Billigung Nr. 1 siehe Vergütungsbericht**  
Wir fordern den Aufsichtsrat auf, bzw. der Aufsichtsrat soll beschließen  
den Vorständen die Vergütungen für das kommende Geschäftsjahr

**auf die Hälfte zu kürzen, bis auf weiteres, vorläufig zur Probe und  
Bewährung, sowie zu den TOP 1, 2,3,4,5,6,7,8,9,10,11 die Zustimmung zu  
verweigern !**

auch in Zeiten von Corona waren diese Vergütungen unangemessen und respektlos, vor allem  
wenn man sich in Corona-Zeiten, auch noch **Vergütungserhöhungen gönnt!**  
**7,2 Millionen €** an Maximalvergütung für den Vorstandsvorsitzenden, bei der Sonderregelung  
Anstellungsverträge beträgt die Maximalvergütung dann sogar 8,2 Millionen €.  
Das ist das ca. **410 fache** eines Verkäufers,  
das ist das über **400 fache** eines Mindestlohn-Empfängers,  
das ist ein Tageslohn pro Arbeitstag von **über 39.000 €**, das sind die Stunde **über 4800 €**  
**Die Nebenleistungen und die Altersversorgung sind weitere Bausteine der Vergütung.**

**Nochmals zum Vergleichen,** der Vorstandsvorsitzende gönnt sich das über **29-fache an  
Maximalvergütung** als unser Bundespräsident Frank-Walter Steinmeyer,  
und das über **31-fache an Maximalvergütung**, wie unser Bundeskanzler ...Olaf Scholz

**Ich stelle hiermit den Antrag / Gegenantrag Nr. 2** zu den TOP 3 + 4  
den Vorständen und Aufsichtsräten die Entlastung zu verweigern.  
Und beantrage dazu bei allen Vorständen und Aufsichtsräten eine Einzelabstimmung.

Viele Aktionäre auch in unserem Umfeld vertreten die Meinung, den Vergütungsbericht könnte  
man auch als Märchenbericht, als Märchenstunde bezeichnen? Die Gebrüder Grimm hätten Ihre  
Freude? Herr Vorstandsvorsitzender, können Sie eigentlich Ihre Vergütung noch selber  
berechnen, oder benötigen Sie dazu einen Vergütungsberater. Vorstände bemühen zur  
Rechtfertigung ihrer überhöhten Vergütungen ja auch immer wieder gerne einen  
Vergütungsberater, um sich in einem **Gefälligkeits-Vergütungs-Gutachten** die Angemessenheit  
Horizontal und Vertikal bestätigen zu lassen! **Die Kosten gehen auch immer zu Lasten der  
Aktionäre und liegen in der Regel bei ca. 100.000 Euro!**

Es war einmal so fangen alle Märchen an, **Allzeithoch der Infineon Aktie**, war einmal bei ca. 80€  
im Jahre 2000, danach stürzte der Aktienkurs im Tiefflug bis zum, Allzeittief bei 0,38€ ab, als  
Penny Stock im DAX ! Dann kam die Erholung bis auf ca. 45€, vor kurzem stand die Aktie bei ca.  
20€.

**Viele, viele Aktionäre haben mit der Infineon Aktie viel, viel Geld verloren.**

Die Führungsriege ist bestückt mit promovierten Doktor Dr. Titeln, diese Leute sind teils seit  
vielen Jahren bei der Infineon dabei, bringen allerdings die Infineon nicht entscheidend voran.

Wir brauchen bei der Infineon endlich einmal Macher, nicht nur Titelträger, die utopische Vergütungen abzocken. Die Maximalvergütung beträgt mittlerweile bis zu 8,2 Millionen EURO (8.200.000 EURO) Die Nebenleistungen und die Altersversorgung sind weitere Bausteine der Vergütung. Die promovierten Doktor Dr. Titel schießen wie PILZE aus dem Boden. Prüft man bei Infineon bei Neueinstellungen auch die Richtigkeit, Korrektheit der promovierten Doktor Dr. Titel. In den letzten Jahren mussten viele Doktor Dr. Titel durch Plagiatsjäger zurückgegeben werden was nicht nur der Person, sondern auch dem Unternehmen enormen Schaden zuführen kann. Wie wird das bei Infineon geregelt ?

**Gesetzentwurf: Bundesregierung, Bundesrat, Verhinderung der Steuervermeidung, in Steueroasen.** TEXT mit 35 Seiten unter folgender Internet-Adresse [LINK2](#)

**Betreibt die Infineon massive Steuerverhinderung in Steueroasen, Steueroptimierung, ist das Steuerhinterziehung?** Infos hierzu, “ Der DAX in Steueroasen Studie vom Autor Steffen Redeker“ [LINK3](#) [LINK4](#)

Nach Ermittlungen der oben genannten Studie (Internet Link), ist auch die Infineon mit 30 Firmen Beteiligungen in Ländern, Steueroasen zur „Steueroptimierung“ usw. ansässig?  
Die Infineon erwirtschaftet / erwirbt in den 30 Infineon Steueroasen Beteiligungen, Millionen € Steueroptimierungs-Gewinne, (unkonsolidierter Gewinn...? Ohne Berücksichtigung der individuellen Steuer), rechnet man den vom Operativen Gewinn der Infineon dagegen und zieht die auszuschüttende Dividende noch ab, dann wird es schon sehr MAGER mit dem Infineon Gewinnen?

Wie lange wird es noch dauern bis die Steueroasen, Steueroptimierungs-Gewinne wegfallen?  
Wenn die Bundesregierung ernst macht mit den Steuerschlupflöcher, sind diese mit den CUM EX Geschäften vergleichbar? Auch diese waren erst am Rande der Legalität, jetzt gibt es Milliarden Strafen und Gefängnis ! So ändern sich die Zeiten !  
Kann dann die Infineon keine Dividende mehr ausschütten, oder viel weniger? **Fällt dann der Aktienkurs der Infineon ins Bodenlose?**

PANAMA PAPERS: SCHMUTZIGES GELD UND STEUERTRICKS [LINK10](#)  
STEUEROASEN: DIE TRICKS DER KONZERNE FÜR ANFÄNGER  
Delaware, US-Bundesstaat! Steueroasen, Steueroptimierung!

Delaware hat ca. 1Mio Einwohner aber 1,4 Mio. Steueroptimierungs Beteiligungen. [LINK9](#)  
Wikipedia INFOs zu Geldwäsche Steueroasen, Steueroptimierung, Steuerhinterziehung? Unter [LINK5](#) [LINK6](#) [LINK7](#) [LINK8](#)

Mit freundlichen Grüßen aus der Schneewittchenstadt Lohr am Main

Oswald

# A

**Infineon = I Hauptversammlung 16.2.2023, um 10Uhr,  
Wahlvorschlag zu Tagesordnungspunkt TOP 6**

Copyright 1 Oswald 2023

Aktionär Oswald Aktionärs Nr.: [REDACTED]

Frau Dr. Grimberg gilt als ausgesprochene Expertin im politisch-ökonomischen Kontext von Unternehmen und verfügt über weitgehende Kontakte in Politik und Wirtschaft. Dies macht sie zur gefragten Dozentin an Universitäten und Hochschulen insbesondere bei interdisziplinären Themen.

Ich bitte Sie, meine fristgerechten, eingereichten Wahlvorschläge den Aktionären lt. AktG zugänglich zu machen.

Wir legen besonderen Wert auf Eintrag der Wahlvorschläge in das notarielle Protokoll / Niederschrift.

Ich bitte um zeitnahe Zusendung des HV notariellen Protokolls, nach der Hauptversammlung.

Tagesordnungspunkten TOP 6 Beschlussfassung über Neuwahlen zum Aufsichtsrat

Wahlvorschläge von Aktionären gemäß § 127 AktG

Jeder Aktionär hat das Recht, Wahlvorschläge zur Wahl von Mitgliedern des Aufsichtsrats und/oder Abschlussprüfern zu machen. (sofern dieser Gegenstand der Tagesordnung sind)

**Die Aktionäre bitte ich, meinen Wahlvorschlag zu unterstützen!**

Ich schlage für die Wahl zum Aufsichtsrat vor:

## **CURRICULUM VITAE** (Lebenslauf)

**Dr. rer. oec. Barbara Grimberg, DE - 44879 Bochum**

### **Personalia:**

Geburtsdatum: 27.04.1956  
Geburtsort: Herne/Westfalen  
Staatsangehörigkeit: deutsch  
Familienstand: ledig

### **Ausbildung:**

Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Ruhr-Universität Bochum  
-- Abschluss: Diplom-Ökonom  
Aufbau-Studiengang Arbeitswissenschaften  
Promotion zum Dr. rer. oec. an der Ruhr-Universität Bochum  
11/2020 25. Jubiläumsjahr Promotion Dr. rer. oec.

**Berufstätigkeit:**

11/1982-12/1986 Wissenschaftl. Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Nationale und Internationale Agrarpolitik der Ruhr-Universität (Prof. Dr. Ringer); Kooperation mit dem Institut für Entwicklungsforschung und -politik

1984 – 1987 beisitzender Prüfer bei den Abschlussprüfungen an der Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie in Bochum und Dortmund im Studiengang Dipl. Betriebswirt (VWA)

4/1985-10/1988 Dozententätigkeit am Werbefachl. Lehrinstitut Marquardt, Dortmund - Volkswirtschaftstheorie und Volkswirtschaftspolitik – Grundlagen und Spezielle

1/1987-12/1988 Wissenschaftl. Mitarbeiterin am Institut für angewandte Innovationsforschung e.V. (IAI) Bochum (Prof. Dr. Dr. Staudt) - Erweiterte Wirtschaftlichkeitsanalysen für KMU und den Öffentlichen Personennahverkehr

1/1990-3/1996 freie wissenschaftl. Mitarbeiterin am Institut für angewandte Innovationsforschung e.V. (IAI) Bochum – Schaffung u. Schutz von Neuprodukten - Wettbewerb

10/1996-6/1998 Landesbedienstete im Bereich „Verkehrswirtschaft und Finanzen“ mit dem Tätigkeitsbereich Evaluation von verkehrstechnischen Investitionen bei der Landesnahverkehrsgesellschaft Niedersachsen, Hannover

7/1998 - 11/1998 akademische Angestellte der DMT-Gesellschaft für Lehre und Bildung mbH Bochum (Cubis-Gruppe) - EU-Projekt „Qualifizierungsverbund europäischer Getreidelager-halter“ - Logistik

WS 1998/99 Fachhochschule Fulda: Fachbereich Haushalt und Ernährung, Lehrauftrag für das Fach „Volkswirtschaftslehre I“ 3 SWS

7/1998 – 3/2001 wissenschaftl. Kooperationspartner des Instituts für Wissenschaftsberatung Dr. Frank Grätz, Bergisch Gladbach

private Wissenschafts- u. Unternehmensberatung seit 1975

Projektbereiche: Marketing, Wirtschaftlichkeitsanalysen, Unternehmensbewertung, Handel, Telearbeit, Nahrungsergänzungsprodukte

11/1999 – 12/1999 Economic Consultant bei European Economic & Marketing Consultant, Brüggen, Tätigkeitsbereich: Mergers & Acquisitions – Automobilhersteller, Logistik

2/2001 – 6/2005 Fern-Fachhochschule Hamburg, Studienzentrum Düsseldorf; Lehraufträge für die Fächer: Management komplexer Problemsituationen; Vertretung: Grundlagen der Unternehmensführung und Internationale Unternehmensführung, Marketing, Mikroökonomie, Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre

3/2001- 8/2003 Fachhochschule Erfurt: FB Verkehrs- und Transportwesen, Vertragsprofessur für Verkehrswirtschaft 18 SWS; Fächer: ÖPNV-Marketing, Kosten-Leistungs-Rechnung, Finanzierung/Investition, Qualitätsmanagement, Handel, Volkswirtschaftstheorie, Verkehrspolitik, Wettbewerb, Investitionsgüter, Außenwirtschaft

3/2002 – 12/2002 wissenschaftl. Kooperationspartner des Institut für Wissenschaftsberatung Dr. Frank Grätz und Dr. Martin Drees GmbH, Bergisch Gladbach; Projektbereiche: Managementvergütungssysteme, Wirtschaftlichkeitsanalysen

7/2003 – 12/2004 Fern-Fachhochschule Hamburg, Studienzentrum Essen; Lehrauftrag für das Fach Finanzwirtschaft; Vertretung: Rechnungswesen – Unternehmensbewertung - Controlling

seit 9/2003 Free-Lancer Wissenschafts- und Unternehmensberater – Strategisch- und prozessorientiertes technisches Management für KMU, Transport, Handel, Standort, Wettbewerb

10/2004 – 12/2004 Verwaltungsakademie Wuppertal, Wuppertal; Lehrauftrag für das Fach Bilanzierung und Erfolgsrechnung

#### **Ausstellung:**

3/1985-4/1987 Konzeption einer Ausstellung für die Barmer Ersatzkasse Wuppertal Bochum „Gesund und fit - durch richtige Ernährung“ - Getreideprodukte

#### **Schriften:**

1989 Hafkesbrink, J.; Treichel, H.-R.; Grimberg, B.: Wirtschaftlichkeitsrechnungen im öffentlichen Personennahverkehr - Literaturübersicht und kommentierte Bibliographie, Bochum 1989

- 1995 Der Saatgetreide- und Saatmaismarkt in Westdeutschland seit 1949 – Wirkungen der Regelungen auf Erzeugung und Vermarktung (Bochumer Wirtschaftswissenschaftliche Studien, Bd. 143) im Universitätsverlag Dr. N. Brockmeyer, Bochum 1995
- 1997 Umweltorientiertes Marketing im Handel - Historie, Ursachen, Gestaltungsbereiche (Deutsche Hochschulschriften, Bd. 2397) im Verlag Dr. Markus Hänsel-Hohenhausen, Egelsbach, Frankfurt a.M. 1997 (Mikroedition)
- 1996-1998 Anfertigung div. Schriften für die Landesnahverkehrsgesellschaft Niedersachsen (nicht veröffentlicht) zu den Themen:  
Schätzung des SPNV- und ÖPNV-Nachfragerpotentials, Förderwürdigkeit von Park-and-Ride-Anlagen, Kostendeckungsgrade von Verkehrsverbänden, Höchstfördersummen nach den länderspezifischen Ausgestaltungen des GVFG (Gemeindeverkehrsfinanzierungsgesetzen) nebst Richtlinien
- 1998 Umweltorientiertes Management im Handel - Historie, Ursachen, Gestaltungsbereiche (Deutsche Hochschulschriften, Bd. 1151) im Verlag Dr. Markus Hänsel-Hohenhausen, Egelsbach, Frankfurt a.M. 1998 (Buchausgabe)
- Mitgliedschaften:** Deutsche Landwirtschaftsgesellschaft DLG  
Deutsche Verkehrswissenschaftliche Gesellschaft DVWG

## **Die gesetzliche Grundlage für die Erhöhung der Frauenquote ist folgendes Gesetz:**

Artikel 1 (§1) Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst, Bundesgesetzblatt Jahrgang 2015, Teil I, Nr. 17, 30. April 2015. URL: [https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger\\_BGBl&jumpTo=bgbl115s0642.pdf#\\_bgbl\\_%2F%2F\\*%5B%40attr\\_id%3D%27bgbl115s0642.pdf%27%5D\\_1596991528743](https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger_BGBl&jumpTo=bgbl115s0642.pdf#_bgbl_%2F%2F*%5B%40attr_id%3D%27bgbl115s0642.pdf%27%5D_1596991528743), letzter Zugriff am 9. August 2020.

### **LINK1**

Bei der gesetzlichen Vorgabe um einen Mindestanteil an Frauen. Das Ziel des Gesetzes ist „die paritätische Vertretung von Frauen und Männern in Gremien“, bzw. die sukzessive Steigerung des Frauenanteils, indem Frauen bei Neuwahlen, Berufungen und Entsendungen entsprechend berücksichtigt werden.

Die öffentliche Diskussion um das Zweite Führungspositionengesetz hat gezeigt, wie wichtig es auch aus unternehmerischer Perspektive ist, Führungsgremien nicht nur gleichberechtigt im Sinne einer Frauenquote, sondern auch diverser zu besetzen. Die *International Labour Organization* listet in einer Studie von 2019 die vielen Vorteile für Unternehmen: Unternehmen mit paritätisch (!) besetzen

Führungsetagen sind produktiver als homogen besetzte, sie sind profitabler, die Zufriedenheit der Angestellten steigt, und sie sind innovativer.<sup>1</sup>

**Liebe Grüße aus der Schneewittchenstadt Lohr am Main**

.....  
**Oswald**

---

<sup>1</sup> International Labour Organization (2019). The business case for change. Geneva: ILO. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_700953.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_700953.pdf), letzter Zugriff 19.04.2021.

# B

**Infineon = I Hauptversammlung 16.2.2023, um 10Uhr,  
Wahlvorschlag zu Tagesordnungspunkt TOP 6**

Copyright 1 Oswald 2023

Aktionär Oswald Aktionärs Nr.: [REDACTED]

Es war einmal so fangen alle Märchen an, **Allzeithoch der Infineon Aktie**, war einmal bei ca. 80€ im Jahre 2000, danach stürzte der Aktienkurs im Tiefflug bis zum, Allzeittief bei 0,38€ ab, als Penny Stock im DAX ! Dann kam die Erholung bis auf ca. 45€, vor kurzem stand die Aktie bei ca. 20€.

**Viele, viele Aktionäre haben mit der Infineon Aktie viel, viel Geld verloren.**

Die Führungsriege ist bestückt mit promovierten Doktor Dr. Titeln, diese Leute sind teils seit vielen Jahren bei der Infineon dabei, bringen allerdings die Infineon nicht entscheidend voran. Wir brauchen bei der Infineon endlich einmal Macher, nicht nur Titelträger, die utopische Vergütungen abzocken. Die Maximalvergütung beträgt mittlerweile bis zu 8,2 Millionen EURO (8.200.000 EURO) Die Nebenleistungen und die Altersversorgung sind weitere Bausteine der Vergütung. Die promovierten Doktor Dr. Titel schießen wie PILZE aus dem Boden. Prüft man bei Infineon bei Neueinstellungen auch die Richtigkeit, Korrektheit der promovierten Doktor Dr. Titel. In den letzten Jahren mussten viele Doktor Dr. Titel durch Plagiatsjäger zurückgegeben werden was nicht nur der Person, sondern auch dem Unternehmen enormen Schaden zuführen kann. Wie wird das bei Infineon geregelt ?

Bei einem Fußball-Club wie Bayern München, wären da etliche nur Titelträger schon mehrfach von Ulli Hoeneß ausgetauscht, vor die Tür gesetzt worden, auch wegen Unfähigkeit. Wir brauchen Macher die die Infineon entscheidend voranbringen, deshalb auch meine Wahlvorschläge, damit bei Infineon eine entscheidende Wende von statten gehen kann.

Ich bitte Sie, meine fristgerechten, eingereichten Wahlvorschläge den Aktionären lt. AktG zugänglich zu machen.

Wir legen besonderen Wert auf Eintrag der Wahlvorschläge in das notarielle Protokoll / Niederschrift.

Ich bitte um zeitnahe Zusendung des HV notariellen Protokolls, nach der Hauptversammlung.

Tagesordnungspunkten TOP 6 Beschlussfassung über Neuwahlen zum Aufsichtsrat

Wahlvorschläge von Aktionären gemäß § 127 AktG

Jeder Aktionär hat das Recht, Wahlvorschläge zur Wahl von Mitgliedern des Aufsichtsrats und/oder Abschlussprüfern zu machen. (sofern dieser Gegenstand der Tagesordnung sind)

**Die Aktionäre bitte ich, meinen Wahlvorschlag zu unterstützen!**

Ich schlage für die Wahl zum Aufsichtsrat vor:

**Ralf Schirmmacher - Unternehmens-Berater - international tätig**

## **Vorteile unseres Kandidaten gegenüber eines Kandidaten aus dem eigenen Hause oder Umfeld:**

- 1. Zeitlich flexibel, uneingeschränkt objektive Aufsicht**
- 2. Unabhängig von wirtschaftlichen Interessen, u.a. anderer Konzerne**
- 3. Motivation als Führungskräfte-Coach und Mediator**
- 4. Breites Wissensspektrum wie auch aus der Vita ersichtlich**
- 5. Vielfältige internationale Erfahrung nicht nur im EU-Raum**
- 6. Vertraut mit internationalem (Vertrags-) Recht.**
- 7. Spezielle Erfahrung im ökonomisch-technischen Umfeld**
- 8. Vertraut mit der IT- und Telekommunikationsbranche**
- 9. Beherrschen von regulatorischen Themen**
- 10. Verständnis gesellschaftspolitischer Aspekte u.a. im Zshg. mit sozialer Verantwortung im Unternehmen**

## **CURRICULUM VITAE**

**Ralf Schirmmacher**

### **Expertise**

---

**Unternehmensberatung / Corporate Advisory; Coaching; Mediation;  
Interim Management; Restrukturierung**

### **Beruflicher Werdegang**

---

<b>01/2015 – heute</b>	<b>ad rem Unternehmensberatung GmbH Managing Partner</b>
<b>07/2010 – 12/2014</b>	<b>Focus Asia Consult Pte. Ltd., Singapore Managing Consultant &amp; Partner</b>

- 07/2008 – 10/2010**    **flyport Entwicklungs- u. Betreuungsgesellschaft mbH, Berlin**  
Vice President Business Development International.
- 01/2008 – 12/2008**    **Goldman Sachs Group, Inc., Investment Mgmt. & Securities, USA**  
Corporate Advisor Asset Management for the APAC-Region
- 01/2006 – 01/2008**    **SIEMENS USA**  
Director Aviation Competence Center North America
- 02/1996 – 02/2006**    **Fraport AG und Beteiligungen,  
vormals FLUGHAFEN FRANKFURT MAIN AG**
- Director Consulting, AirIT International GmbH (Fraport Gruppe)
  - Leiter Consulting, Fraport AG vorm. Flughafen Frankfurt Main AG
  - Vice President, debis-FRA GmbH (*Joint-Venture der Flughafen Frankfurt Main AG mit der Daimler-Benz Interservices (debis) AG, heute T-Systems*)
  - Leiter Projektbüro, Flughafen Frankfurt Main AG
- 04/1994 – 12/1995**    **ORACLE (Schweiz) AG**  
Principal Consultant Business Process Reengineering
- 09/1988 – 03/1994**    **WEIDMÜLLER Gruppe, Deutschland**
- Koordinator Management-Informationssysteme
  - Projektleitung Computer-Integrierte Fabrikautomatisierung
- 12/1987 – 09/1988**    **ADV/Orga Tech GmbH, heute GFT Technologies AG,  
ehem. Tochter der ADV/Orga AG**  
Berater für Innovationsmanagement und Technologie-Transfer

## Ausbildung

---

- 09/1982 – 12/1987**    Studium der Informatik und Betriebswirtschaft an der Technischen Universität Berlin mit Abschluss Diplom-Informatiker (TU)
- 1981 - 1982**             Militärdienst
- 1981**                     Abitur mit allgemeiner Hochschulreife am Mariengynasium Jever

## Sprachkenntnisse

---

Deutsch	Muttersprache
Englisch	Verhandlungssicher
Spanisch/Französisch/Italienisch	Umgangssprachlich

## Besondere Expertise

---

Merger & Acquisitions, Exit Management

Change Management, Coaching, Mediation  
Innovationsmanagement und IT  
Strategisches Programm-/Portfoliomangement  
Outsourcing / Offshoring  
Compliance und Corporate Governance  
Internationales Vertragsrecht  
Investment Banking & Asset Management

## **Spezifische Funktionen**

---

International anerkannter Luftverkehrsexperte  
Engagement Manager im Auftrage von Beratungsunternehmen, wie McKinsey, KPMG, BCG  
Dozent für Luftverkehrsthemen  
Dozent Führungsinformationssysteme  
Kommanditist bei verschiedenen Unternehmen

---

**Mit freundlichen Grüßen aus der Schneewittchenstadt Lohr am Main**

.....  
**Hans Oswald**



**Note from the Management Board of Infineon Technologies AG pursuant to section 127, sentence 4 German Stock Corporation Act (*Aktiengesetz - AktG*) regarding the election proposals**

The Supervisory Board of Infineon Technologies AG, comprising eight shareholder representatives and eight employee representatives, is constituted in accordance with section 6, paragraph 1, sentence 1 of the Articles of Association in conjunction with section 95, section 96, paragraph 1 and section 101, paragraph 1 AktG and in accordance with section 1, paragraph 1, section 5, paragraph 1, section 7, paragraph 1, sentence 1 No. 2 and section 2 No. 2 of the German Co-Determination Act (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer - MitbestG*). Pursuant to section 96, paragraph 2 AktG, the Supervisory Board must comprise at least 30% women and at least 30% men. This quota is required to be complied with on the basis of the Supervisory Board as a whole, given that neither the shareholder representative side nor the employee representative side have objected to such an overall view. There must therefore be a minimum of five women and five men on the Supervisory Board; this is already the case.