



Hauptversammlung 2025

Kernpunkte Rede Dr. Herbert Diess, Aufsichtsratsvorsitzender

- **Infineon gestaltet die Zukunft mit wegweisenden Innovationen und einem Fokus auf Nachhaltigkeit.**

Infineon treibt die Dekarbonisierung und Digitalisierung voran. Das Unternehmen hat den Anspruch, Technologieführer zu sein. Im Bereich der Leistungselektronik setzt Infineon dabei neben Silizium insbesondere auf die neuen Halbleitermaterialien Siliziumkarbid und Galliumnitrid. Diese ermöglichen noch effizientere und damit CO₂-sparende Lösungen. Auch im Bereich des Internets der Dinge liefert Infineon seinen Kunden innovative Lösungen, die großen Mehrwert schaffen. Künstliche Intelligenz spielt dabei eine zentrale Rolle und eröffnet dem Unternehmen große Möglichkeiten. Infineon versteht sich aber nicht nur als Technologieführer. Das Unternehmen ist ebenso führend im Bereich der Nachhaltigkeit. Es verfolgt eine ambitionierte Klimastrategie. Dazu gehört unter anderem die Verpflichtung zu einem wissenschaftsbasierten Klimaziel (Science Based Target) und die Berechnung und Veröffentlichung des CO₂-Fußabdrucks seiner Produkte (Product Carbon Footprint).

- **Strukturelle Optimierungen des Vorstandsvergütungssystems beschlossen.**

Der Aufsichtsrat hat im November 2024 strukturelle Änderungen des Vorstandsvergütungssystems beschlossen. Ziel ist, die Vorstandsvergütung noch stärker als bisher mit den Aktionärsinteressen zu verknüpfen und an der Unternehmensstrategie auszurichten. Konkret sind folgende Änderungen vorgesehen:

- Die Vorstandsmitglieder sollen künftig einen Teil ihrer kurzfristigen variablen Vergütung, des sogenannten Short Term Incentive, in Aktien erhalten. Die Aktien müssen sie mindestens

solange halten, bis der nach den Share Ownership Guidelines erforderliche Aktienbestand aufgebaut ist.

- Im Rahmen der langfristigen variablen Vergütung, dem sogenannten Long Term Incentive, soll die Zielstruktur im Bereich der finanziellen Zielgrößen angepasst werden. Zum einen gelten für das Ziel Total Shareholder Return (TSR) künftig zwei gleichgewichtete Vergleichsgruppen. Die erste stellt eine fokussierte, nach klar definierten Kriterien zusammengesetzte Vergleichsgruppe aus Wettbewerbern dar. Die zweite Vergleichsgruppe bildet die Unternehmen des DAX40-Leitindex ohne Finanzdienstleister ab. Zum anderen soll als neue Zielgröße das Zielgeschäftsmodell (Target Operating Modell) von Infineon mit seinen langfristigen über den Halbleiterzyklus geltenden finanziellen Kennziffern hinzukommen. Das sind das Umsatzwachstum, der bereinigte Free-Cash-Flow im Verhältnis zum Umsatz sowie die Segmentergebnis-Marge.

- **Qimonda-Verfahren nach Einigung mit dem Insolvenzverwalter beendet. Keine Ansprüche gegen damalige Vorstandsmitglieder.**

Infineon hat sich im August 2024 mit dem Qimonda-Insolvenzverwalter auf einen Vergleich geeinigt und damit den seit Ende 2010 geführten Rechtsstreit beendet. Nach dem Vergleichsschluss hat sich der Aufsichtsrat damit befasst, ob es Anhaltspunkte für mögliche Regressansprüche gegen die damaligen Vorstandsmitglieder gibt. Er ist zu dem Ergebnis gekommen, dass Ansprüche wegen etwaiger Pflichtverletzungen nicht überwiegend wahrscheinlich sind. Der Aufsichtsrat hat daher beschlossen, keine Ansprüche geltend zu machen.

- **Anstehende Aufsichtsratswahlen: Kompetenz und Kontinuität.**

Mit Beendigung der Hauptversammlung 2025 enden zum einen die Mandate der Arbeitnehmervorteiler im Aufsichtsrat. Bereits im Dezember wurden die neuen Arbeitnehmervorteiler durch Delegierte der Infineon-Arbeitnehmer neu gewählt. Im Ergebnis kommt es zu keinen personellen Veränderungen, mit einer Ausnahme: Herr Scholz, langjähriges Aufsichtsratsmitglied von der IG Metall, ist nicht mehr angetreten. Ihm folgt Herr Irmischer nach. Zum anderen enden auf der Anteilseignerseite die Mandate von Frau Clever-Steg, Herrn Dr. Eichiner, Herrn Dr. Spiesshofer und Frau Suckale. Alle vier Aufsichtsratsmitglieder stellen sich für weitere vier Jahre zur Wiederwahl. Sie repräsentieren wesentliche Kompetenzbereiche im Aufsichtsrat und leisten einen wertvollen Beitrag zum Unternehmenserfolg: Frau Clever-Steg steht vor allem für das Thema Digitalisierung. Herr Dr. Eichiner verfügt durch seine Erfahrung als langjähriger DAX-Finanzvorstand und aktueller Vorsitzender des Prüfungsausschusses über umfassende Finanzkompetenz. Herr Dr. Spiesshofer ist aufgrund seiner umfassenden beruflichen Erfahrungen, auch als CEO, nicht zuletzt im Bereich Unternehmensstrategie und M&A eine große Bereicherung für den Aufsichtsrat und das Unternehmen. Frau Suckale, ebenfalls erfahrene Vorständin, stärkt ganz maßgeblich die Expertise im Gremium zu den Themen Personal und Recht.